

环境、社会和公司治理 ESG报告

以碳为界 向绿而行



报告主体: 河南威斯达电气有限公司

报告编号: TJBG20251208001

编制日期: 2025-12-16

编制单位: 安徽碳界环保科技有限公司



安徽碳界环保科技有限公司

Add: 安徽省桐城市经一南路经纬园区



环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

企业名称	河南威斯达电气有限公司		
企业地址	河南省许昌市襄城县创业路一号		
统一社会信用代码	91411025MA9GWB4M		
企业性质	有限责任公司		
法定代表人	赵诗言	联系方式	19143741700
编制依据	联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs) 气候相关财务信息披露工作组披露框架 (TCFD) 国际标准化组织《社会责任指南 (ISO26000:2010)》 可持续发展会计准则委员会基金会标准 (SASB) 《国际财务报告可持续发展披露准则》(IFRS)		
编制结论	本报告通过全面评估得出,公司在ESG方面表现良好,展现了对可持续发展的承诺,不仅在业务运营中注重环境保护,还积极参与社会公益活动,展现了良好的企业形象和社会责任感。		
报告验证	 查询网址: http://120.55.193.149/bgcx/ 微信公众号关注“碳界未来”		
编制单位	安徽碳界环保科技有限公司	编制日期	2025年12月8日

目 录

第一部分 关于我们	4
01 最高管理者致辞	4
02 关于我们	6
03 可持续发展规划	11
第二部分 公司治理篇.....	12
01 深化责任管理 诚信合规运营	13
02 识别评估风险 全面思患预防	14
03 与利益相关方共赢 识别实质性议题	16
04 财务绩效与税务治理	18
05 廉洁自律	20
06 供应链管理	25
第三部分 环境责任篇	32
01 气候目标	32
02 环境管理	33
03 污染物管理	39
04 环境风险控制	40
05 绿色运营	43
第四部分 社会责任篇	44

01 环保活动	44
02 职业健康与安全生产	44
03 薪酬福利及员工成长	46
04 产品质量与客户服务	49
05 技术研发与创新	51
06 公益事业	52
第五部分 附录	54

第一部分 关于我们

01 管理者致辞

尊敬的各位合作伙伴、客户、员工及社会各界朋友们：

我们荣幸地向各位呈现河南威斯达电气有限公司 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告。这份报告不仅是对我们过去一年在可持续发展领域实践与绩效的系统梳理，更是我们面向未来，郑重承诺将企业成长深深融入国家“双碳”目标与高质量发展战略的清晰宣言。

作为一家扎根中原、服务全国的电气设备制造企业，威斯达电气自创立以来，始终将“提供可靠电力装备，点亮美好生活”作为企业使命。我们深知，在当今时代，企业的价值已不仅体现在经济效益上，更体现在其对环境的影响、对社会的贡献以及自身治理的透明与规范上。ESG 理念，正与我们长期秉持的“务实创新、责任为本、共享共赢”的核心价值观高度契合。

于环境 (E)，我们笃行绿色发展，守护绿水青山。

我们清晰认识到制造业在应对气候变化与环境保护中的责任。过去一年，我们持续推进生产过程的节能降耗与清洁化改造，加大对环保设施的投资，致力于减少生产环节的碳排放与污染物排放。同时，我们更加注重产品的绿色属性，通过研发高效、节能、智能的电气设备，助力下游用户提升能源利用效率，减少碳足迹。我们正积极探索从绿色设计、绿色制造到绿色产品的全生命周期环境管理路径，将生态优先理念贯穿于运营的各个环节。

于社会 (S)，我们恪守企业公民责任，赋能多元群体。

员工是我们最宝贵的财富。我们致力于打造安全、健康、包容、平等的工作环境，关注员工全面发展，完善职业通道与培训体系，保

障员工合法权益。我们坚信，产业链的健康发展是产业进步的基石。我们恪守商业道德，坚持公平竞争，致力于与供应商、客户构建长期、稳定、互信的伙伴关系，推动产业链协同共赢。此外，我们积极回馈社区，参与公益事业，在教育支持、社区服务等方面贡献绵薄之力，践行对社会的温暖承诺。

于治理 (G)，我们夯实发展根基，确保行稳致远。

健全的公司治理是保障企业长期健康发展的基础。我们不断完善由股东大会、董事会、监事会及管理层构成的治理架构，确保决策科学、监督有效、执行有力。我们高度重视风险管理与内部控制，严守法律法规与商业道德底线，保障公司运营的合规性与稳健性。我们持续提升信息披露的透明度，积极倾听并回应各利益相关方的关切，致力于构建开放、坦诚的沟通机制。

展望未来，可持续发展之路任重道远。这份 ESG 报告既是对过往工作的总结，更是我们新征程的起点。我们清醒地认识到自身在 ESG 实践上仍有持续改进和提升的空间。未来，威斯达电气将以更加坚定的决心、更具创新的行动，将 ESG 深度融入公司战略与日常运营：

我们将制定并落实更为积极的碳减排目标与行动计划。

我们将持续加大在绿色技术、智能制造等领域的研发投入。

我们将进一步完善员工关怀体系与人才发展机制。

我们将不断优化公司治理结构，提升董事会多元化与专业性。

我们将深化与所有利益相关方的沟通与合作，共同应对挑战。

我们坚信，践行 ESG 是创造长期价值、实现基业长青的必然选择。

我们诚挚感谢各级政府、合作伙伴、投资者、客户及全体员工一直以来的信任与支持。期待与各位携手同行，在追求卓越经营业绩的同时，共同履责于环境，奉献于社会，完善于治理，为行业进步、区

域繁荣与社会可持续发展贡献“威斯达”力量！

02 企业介绍

河南威斯达电气有限公司成立于2021年5月，注册地位于河南省许昌市襄城县创业路。主营一二次融合断路器、计量设备、互感器等研发、生产、销售为一体的私营企业。

2024年，公司职工总数91人，总资产11364.58万元，资产负债率67.89%，销售收入9344.57万元，利润总额228.17万元，银行信用等级A级。

公司主导产品包括一二次融合断路器、计量设备、互感器等电器设备，目前公司主导产品在河南省内市场占有率6.89%。

公司拥有先进的生产设备和生产工艺，主要核心技术为高压智能计量。围绕以质量巩固市场，以创新开拓市场的宗旨，公司始终坚持“质量是生命、创新是发展、服务是生机”的经营理念，不断加大科技创新投入，平均每年的研发费用占销售收入的比例都在5%以上，研发设备800万以上。近年来公司获得授权实用新型专利13项，授权发明专利3项，受理发明专利2项。2022年3月，公司被认定为“河南省科技型中小企业”，同年，公司通过省工信认定“创新型中小企业”。2024年通过“河南省工程技术研究中心”评审，被认定为河南省“专精特新”中小企业。

同时，通过了ISO9001国际质量管理体系认证和国家制造计量器具许可证、河南省计量科学研究院计量性能检定证书、河南省技术监督局计量器具型式批准证书等。

公司在发展过程中一直坚持“质量第一，服务至上”的原则服务广大客户。公司秉承“质量是生命，创新是发展，服务是生机，团结

是方向”的管理理念，依托国家发展中原经济区的强有力措施和优惠政策，凭借通和地理优势，掌控先机，扩展多方位销售网络，公司已与多个电力品牌企业配套合作服务。





■ 体系建设

公司在体系建设方面，坚持以科学的管理和持续的创新为核心，公司建立了全面且高效的运作保证体系，成功通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

■ 环保建设

在环保方面，公司秉持绿色发展的理念，致力于打造绿色办公环境，降低能源消耗，减少废弃物排放。通过采用节能设备、优化能源管理、推广循环利用等措施，努力实现经济效益与环境保护的双赢。

同时，公司积极参与社会公益活动，倡导和实践低碳生活方式，为社会可持续发展贡献一份力量。在产品生产销售过程中，河南威斯达电气有限公司注重环保材料的应用，减少对环境的负面影响，致力于为客户提供更加环保、可持续的电气产品解决方案。

■ 社会责任

在履行社会责任方面，河南威斯达电气有限公司始终致力于维护员工的权益与福祉，为员工创造一个安全、健康的工作环境，并提供多样化的培训及职业发展机会。此外，公司积极参与各类社会公益活动，对弱势群体给予关注，并在力所能及的范围内提供援助。河南威斯达电气有限公司深刻认识到，企业的成长与社会的支持息息相关，因此，公司坚持回馈社会，致力于为构建和谐社会贡献己力。

■ 公司治理

在治理结构方面，河南威斯达电气有限公司不断优化和完善公司治理结构，确保决策的科学性和透明度。河南威斯达电气有限公司建立了健全的内部控制体系，加强风险管理，确保公司的稳健发展。同时，河南威斯达电气有限公司也注重与利益相关方的沟通和合作，共同推动公司的可持续发展。

■ 展望未来

河南威斯达电气有限公司将继续秉承“质量是生命，创新是发展，服务是生机，团结是方向”的管理理念，致力于为电气行业提供高效、可靠的产品与服务，助力电网安全运行与智能化发展。公司将加大在环保方面的研发投入，推动行业的绿色转型；加强与供应链合作伙伴的沟通与协作，共同构建绿色供应链；持续优化治理结构，提升公司治理水平。相信在未来的发展中，河南威斯达电气有限公司将继续保持行业领先地位，为社会的发展作出更大的贡献。同时，河南威斯达电气有限公司也期待与更多的利益相关方携手合作，共同推动社会的可持续发展，共创更加美好的未来。

再次感谢所有关注和支持河南威斯达电气有限公司的利益相关方。是你们的信任和支持给予了河南威斯达电气有限公司前进的动力和信心。河南威斯达电气有限公司将继续努力前行，不辜负大家的期望和重托。期待在未来的日子里与你们共同书写更加辉煌的篇章！

河南威斯达电气有限公司将始终坚守企业社会责任的底线和原

则。以更加开放的姿态和更加务实的行动来践行河南威斯达电气有限公司的 ESG 承诺和理念。公司相信只有这样才能真正实现企业的可持续发展和社会的共同进步！

03 可持续发展规划

河南威斯达电气有限公司，以可持续发展为核心战略，致力于在经济、社会与环境三方面实现和谐共进。通过持续的技术创新和科学管理，能够在保障产品质量及施工方案卓越效果的同时，减少对环境的影响，推动低碳事业的发展。

■ 持续深化核心技术研发

未来 5-10 年，公司将持续加大在高压智能计量这一核心技术上的研发投入，每年研发费用占销售收入比例保持在 8% 以上。计划在未来 3 年内，攻克高压智能计量在复杂电磁环境下精度提升的技术难题，通过优化传感器设计与智能算法，使测量精度在现有基础上再提高 5%，进一步提升产品在电力计量领域的领先地位。在 5 年内，研发出具备自学习、自适应功能的高压智能计量系统，可根据不同电力场景自动调整计量策略，提高计量的准确性与稳定性，满足智能电网对高精度、智能化计量的需求。

■ 大力推进产品智能化升级

顺应电气设备智能化发展趋势，公司将全面启动产品智能化升级战略。未来 2-3 年，为现有一二次融合断路器、高低压电力互感器等核心产品配备智能化监测与控制模块，实现设备的远程监控、故障预警以及智能运维功能。在 5-8 年内，打造出基于物联网技术的智能电

气设备生态系统，通过设备之间的互联互通与数据共享，为客户提供更高效、便捷的电力解决方案，提升客户体验与满意度。

■积极探索绿色环保技术应用

随着环保要求日益严格，公司将积极探索绿色环保技术在电气设备生产中的应用。未来3-5年，研究采用环保型绝缘材料替代传统材料，降低产品在生产与使用过程中的环境污染风险。同时，优化产品设计与生产工艺，提高原材料利用率，减少生产过程中的能源消耗与废弃物排放。在8-10年内，使公司所有产品符合国际绿色环保标准，增强产品在国际市场上的竞争力。

■强化产学研合作深度与广度

进一步深化与许昌学院等高校及科研机构的产学研合作关系。未来5年内，每年共同开展不少于3项前沿技术研究项目，涵盖智能电网技术、电气设备新材料等领域。通过共建联合研发中心、人才培养基地等方式，加强双方在技术研发、人才交流等方面的深度融合。同时，积极拓展与其他国内外知名高校、科研机构的合作，在10年内建立起多元化、国际化的产学研合作网络，提升公司的技术创新能力与国际影响力。

■拓展国际市场技术合作

为实现国际化发展目标，公司将积极拓展国际市场技术合作。未来5-10年，与国际知名电气企业建立技术合作项目，共同开展智能电气设备、新能源电力设备等领域的研发工作，学习借鉴国际先进技术与管理经验。

第二部分 公司治理篇

01 深化责任管理 诚信合规运营

在当今复杂多变的市场环境中，企业不仅需要追求经济效益，更需要承担起应有的社会责任，实现可持续发展。河南威斯达电气有限公司深知这一点，始终坚持深化责任管理，诚信合规运营，致力于成为行业内的标杆企业。

1. 完善组织架构

河南威斯达电气有限公司采用扁平高效、权责清晰的直线职能制组织架构，以保障战略聚焦与运营协同。

公司由总经理办公室实施统一领导与整体决策，下设五大核心职能板块协同运作：研发与技术中心负责产品创新、技术研发与设计支持；生产制造与供应链部统筹生产计划、精益制造、质量控制及采购物流，确保产品可靠交付；市场与销售事业部全面负责品牌建设、市场开拓、客户关系管理及售后服务；财务与运营管理部承担公司财务规划、成本控制、人力资源及日常行政支持；合规与可持续发展办公室则专项推动内控审计、ESG 实践及风险管理工作。

各职能部门在统一战略指引下紧密协作，形成以客户需求为导向、以技术创新为驱动、以合规稳健为基石的高效运营体系，共同支撑公司可持续健康发展。

2. 规范合规经营

在市场竞争日益激烈的背景下，企业合规经营显得尤为重要。河

南威斯达电气有限公司严格遵守国家法律法规和行业规范，建立了全面的合规管理体系。公司注重加强员工培训，提高员工的法律法规意识和职业素养；完善内控制度，确保公司各项业务活动有法可依、有章可循；强化审计监督，及时发现和纠正违规行为，保障公司运营的合法合规性。

此外，公司还积极与政府部门、行业协会等保持密切沟通与合作，及时了解最新的政策法规动态和市场信息。通过参与行业交流、分享经验等方式，不断提升自身的合规经营水平。

3. 风险识别与评估

风险识别与评估是风险管理的重要环节。河南威斯达电气有限公司运用科学的方法和工具，对可能影响公司运营的各种风险进行全面识别和评估。公司关注市场动态、政策法规变化、竞争对手动态等方面信息，及时捕捉潜在风险；同时加强对公司内部各项业务流程的梳理和分析，发现潜在的管理漏洞和薄弱环节。

在风险评估方面公司，采用定性和定量相结合的方法，对识别出的风险进行评估，确定其可能性和影响程度；并根据评估结果制定相应的风险管理策略和措施。通过风险识别与评估，公司能够更准确地把握市场动态和内部运营情况，为公司决策提供有力支持。



02 识别评估风险 全面思患预防

风险管理是企业稳健运营的重要保障。河南威斯达电气有限公司建立了系统的风险管理流程，包括风险识别、评估、监控和应对等环节。公司运用科学的方法和工具对可能影响公司运营的各种风险进行全面识别和评估；通过建立风险数据库和风险评估模型为公司决策提供有力支持。

在风险监控方面，公司建立了完善的风险预警机制，定期对内外部风险进行监测和分析；一旦发现潜在风险，立即启动应急预案，采取有效措施进行应对和化解。同时公司还注重风险管理的持续改进和优化，通过总结经验教训，不断完善风险管理流程和机制，提高公司的抗风险能力。

主要风险及应对措施

风险类型	风险描述	应对措施
市场风险	行业竞争加剧，市场需求波动	加强市场调研，灵活调整产品策略
供应链风险	关键零部件供应中断，成本上升	多元化供应商选择，建立库存缓冲
财务风险	资金流动性紧张，融资成本上升	优化资本结构，加强现金流管理
法律合规风险	法规变化，合规成本增加	加强合规培训，完善内部控制体系

03 与利益相关方共赢 识别实质性议题

公司高度重视和利益相关方的沟通，通过办公室统筹，以各业务部门直接和利益相关方沟通的方式，定期了解公司员工、政府、供应商、客户、媒体、社会和公众、合作伙伴等内外部利益相关方的需求与期望，并及时响应，以满足利益相关方需求。

1. 客户权益与满意度

本公司项目部负责客户满意度的日常监视，负责每年度进行 1 次客户满意度调查，由客户在电气设备产品及问题解决等方面进行综合评分。

项目部对调查数据进行统计分析，针对存在的问题，查找原因，会同相关部门制订具体的整改计划和满意度提升措施，逐项改进。对不满意的客户进行一对一上门回访，采取积极、稳妥的措施，减少的

不满意，提升客户综合满意度。

2. 客户服务与满意度

公司始终将客户服务与满意度置于首位，致力于为客户提供卓越的服务体验。我们深知，优质的客户服务是建立长期信任关系、提升品牌声誉和驱动业务增长的关键。在客户服务方面，我们拥有一支专业、热情、高效的团队，他们具备丰富的行业知识和良好的沟通技巧，能够迅速响应客户需求，并提供个性化的解决方案。我们注重客户体验的每一个细节，从标投、签订合同、采购、生产、交付、回访服务，都力求做到尽善尽美。公司以电话客服、网站留言、官方微信公众号等形式与客户沟通。公司关注客户需求与反馈，在产品与服务上不断改进完善。

3. 重大性议题判定

公司每两年对重大性议题进行一次全面深入的调研和判定，2024年，公司通过与各类利益相关方不同形式的互动与沟通，和对同行企业可持续发展信息披露的议题对标分析，参考资本市场主流 ESG 相关评级和指数的行业议题，我们参考联交所上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》的要求，梳理与本行业和公司相关的可持续发展议题，由可持续发展办公室进行讨论和筛选，确定了本年度可持续发展议题。

公司以问卷的形式确定议题披露程度和边界，保证更准确、完整地披露运营管理相关信息。我们通过电话、微信、邮件等形式收集公

司高管、利益相关方对于公司可持续发展管理工作的意见和建议，作为公司未来开展可持续发展管理的重要依据和指导方向。

根据利益相关方和公司高管对所有社会责任议题的回复，最终确定公司 2024 年可持续发展重大性议题，并向公司领导层汇报通过。

04 财务绩效与税务治理

1. 完善税务治理

税务治理是企业财务管理的重要组成部分。河南威斯特电气有限公司严格遵守国家税收法律法规，建立健全的税务管理制度和流程。公司注重加强税务筹划，优化税务结构，提高税务合规性，确保公司税务管理的规范性和有效性。

在税务筹划方面，公司注重合理利用税收政策降低税负成本提高经济效益；同时加强税务风险管理及时发现和纠正潜在的税务风险避免税务争议和损失。此外公司还注重加强与税务机关的沟通与合作建立良好的税企关系为公司的税务管理提供更多的支持和帮助。

2. 财务数据

财务数据作为企业经营状况的晴雨表，不仅直观地反映了企业的经济实力和运营成果，更是企业战略决策与未来规划的重要基石。河南威斯特电气有限公司一直以来都将财务管理视为企业稳健发展的核心环节，致力于通过精细化管理和高效内部控制体系，确保财务数据的真实性、准确性和完整性。

在财务管理方面，河南威斯特电气有限公司构建了一套科学严谨

的财务管理制度和流程，这些制度和流程贯穿了企业运营的每一个环节，从研发、生产、销售，每一个环节都有明确的财务操作规范和审核机制。通过标准化、流程化的财务管理，公司有效避免了人为错误和舞弊行为的发生，保障了财务数据的准确无误。同时，公司还不断优化财务信息系统，引入先进的财务管理软件，实现了财务数据的实时更新和动态监控，为管理层提供了及时、准确的决策支持。

在内部控制方面，河南威斯达电气有限公司同样不遗余力。公司建立了完善的内部审计和监督机制，定期对各项财务活动进行全面深入的审查，确保各项财务数据的真实性和合规性。通过内部审计，公司能够及时发现财务管理中存在的问题和不足，并采取相应的措施进行整改和完善。此外，公司还注重加强财务人员的培训和教育，提高财务人员的专业素养和道德水平，确保他们在工作中能够遵循职业道德规范，坚守诚信原则。

在诚信纳税方面，河南威斯达电气有限公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国城市维护建设税法》等相关税务规定，遵循依法纳税原则，按时申报并及时缴纳税款，积极建立健全公司税务管理制度，规避税务风险。

公司与税务机关及其他单位保持有效沟通，及时收集和反馈相关信息，避免出现罚款、滞纳金等风险；报告期内，公司未发生任何税务违规情况。

在财税制度方面，公司根据《中华人民共和国税收征收管理法》

《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》及《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》等税法文件以及《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等文件，结合公司实际情况制定和完善公司涉税规章制度，并设立专人负责纳税申报、税款缴纳等其他涉税资料的准备、填写及保管工作，以确保公司日常税务工作规范、有序开展；同时，公司会定期对公司税务风险管理机制的有效性进行评估审核、不断优化税务管理制度和流程；通过建立和完善其他相关法律法规的收集和更新系统，确保公司财务会计系统的设置和更改与法律法规的要求同步，以保证会计信息的输出能够反映法律法规的最新变化。

未来，河南威斯达电气有限公司将继续秉承诚信经营、稳健发展的理念，不断加强财务管理和内部控制建设，确保财务数据的真实性和准确性。同时，公司也将积极探索新的财务管理模式和手段，以适应市场变化和企业发展的需要。相信在全体员工的共同努力下，河南威斯达电气有限公司的财务数据将更加精准地反映企业的运营成果和发展潜力，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

05 廉洁自律

1. 廉洁监督机制

(1) 诚信经营

诚信经营的核心价值也是企业的 DNA，深植于企业文化及制度之

中。对员工开展诚信经营、公平竞争教育，强化员工诚信经营的理念。本年度诚信经营中，公司集团严守诚信经营行为守则。

（2）强化风险管控

公司不断完善财务、信息、法律、环境、安全卫生等领域风险管理，将风险管理流程贯穿于管理经营各环节，努力构建全面风险管理体系，旨在将风险控制与公司经营目标相适应，并在可承受的范围内，着力提高公司经营效益及效率，创造更大的价值。

（3）牢铸反腐防线

恪守商业道德秉持“坚持绿色永续经营，建设健康的市场环境”的理念，公司通过预防教育、制定制度、开展监督等方式，推进廉洁组织文化建设，规范员工廉洁观念。

（4）多渠道廉洁宣传

公司制定全面的宣传策略，充分利用企业内部渠道进行宣传，同时也积极利用外部渠道进行廉洁宣传。比如，通过社交媒体平台发布廉洁故事、警示案例等内容，吸引公众的关注和参与。还可以与媒体合作，开展廉洁文化主题宣传活动，扩大宣传的覆盖面和影响力。公司管理部门制定全面的宣传策略，充分利用内外部渠道，注重创新性和针对性，同时注重宣传效果的评估和反馈，以推动廉洁文化的深入传播和实践。为大力宣传反腐倡廉的知识，增强员工防腐拒腐的能力，公司通过线上、线下结合的方式至少半年开展一次廉政建设相关培训，针对多个板块进行覆盖，对于违纪违法高发部分进行重点讲解。

（5）守法合规

在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、环境保护、消费者保护、廉洁经营等领域，不断完善健全守法合规体系，并通过合规管理体系的制定修改、各部门合规系统的管理、提供合规指南培训、实施合规稽核并建立检举制度对违法违规事件加以管制。把握并跟踪法规制定与修订现状等活动的开展，确保公司商业活动合法化、规范化。

为提升全员依法合规意识，强化合规操作，通过现场及线上培训方式，面向员工开展的合规培训。内容涵盖廉洁诚信经营、公平竞争、商业秘密保护、知识产权保护、环境保护、劳动保障与工作环境、产品责任、信息安全、合同规范等。

2. 知识产权保护

在当今这个知识密集、创新驱动的时代，知识产权保护已成为企业持续发展与核心竞争力提升的关键要素。河南威斯达电气有限公司，深刻认识到知识产权在企业成长过程中所扮演的重要角色，因此，公司不仅构建了完善的知识产权管理体系，还通过一系列创新举措，不断强化自身在知识产权领域的保护能力，为企业的长远发展奠定了坚实的基础。

在专利申请方面，河南威斯达电气有限公司鼓励每一位员工积极参与创新活动，无论是技术研发人员还是日常运营工作人员，只要他们的创新成果具有新颖性、创造性和实用性，都有可能成为公司新的专利申请点。公司不仅为这些创新想法提供必要的支持和协助，如专利申请文件的撰写、提交等，还设立了专项基金，用于资助那些具有

市场潜力和技术突破性的专利项目。此外，对于成功获得授权的专利成果，公司还会给予丰厚的奖励和激励措施，进一步激发了员工的创新热情和积极性。

在全球化背景下，知识产权的保护已不再局限于一国之内，而是需要跨国界的合作与交流。河南威斯达电气有限公司深刻意识到这一点，因此积极加强与国内外知识产权机构的合作与联系。通过参与国际知识产权论坛、研讨会等活动，公司能够及时了解全球最新的知识产权政策和动态，为公司制定知识产权战略提供了宝贵的参考。

知识产权的维权工作是保护企业创新成果、打击侵权行为的重要手段。河南威斯达电气有限公司对此给予了高度重视，并建立了完善的知识产权维权机制。一旦发现侵权行为，公司会立即启动维权程序，通过法律途径追究侵权者的责任，维护公司的合法权益。在此过程中，公司注重收集证据、分析案情，制定切实可行的维权策略。同时，公司还加强与执法机关、行业协会等机构的沟通与合作，形成打击侵权行为的强大合力。这些努力不仅有效遏制了侵权行为的发生，还提升了公司在行业内的知名度和影响力。

知识产权的价值不仅体现在保护上，更在于其能够为企业带来实际的经济效益。河南威斯达电气有限公司在做好知识产权保护的同时，也积极探索知识产权的商业化运作。

河南威斯达电气有限公司在研发之路上成果丰硕，尤其在高压智能计量、防潮技术以及高压断路器监测等核心技术领域取得重大突破，公司拥有 3 项授权发明专利、13 项授权实用新型专利、2 项受理发明

专利。这些技术成为公司产品的关键竞争力。

在高压智能计量方面，技术中心自主研发的先进算法与高精度传感器融合技术，显著提升了电力参数测量的精准度。此技术能够快速且精准地捕捉电力数据的细微变化，确保计量结果的可靠性，为电力系统的高效运行和精准计费提供了坚实基础。围绕这一核心技术，公司已成功申请多项专利，如关于智能计量算法优化及传感器结构创新的专利，构建起严密的知识产权保护网，防止技术被轻易模仿，稳固了公司在该领域的技术领先地位。

针对户外电流互感器受潮影响设备运行的难题，技术中心研发出创新的防潮装置及配套方法。该防潮装置通过独特的结构设计，能够有效阻隔外部湿气侵入电流互感器内部，同时具备智能化的湿度监测与调控功能。当检测到内部湿度异常时，可自动启动干燥程序，确保设备始终处于干燥稳定的运行环境。这一技术成果同样收获了多项发明专利与实用新型专利，涵盖装置结构设计、湿度检测控制方法等多个方面，彰显了公司在解决行业痛点问题上的技术实力与创新能力。

在高压断路器监测技术上，技术中心推出的在线实时监测装置及智能监测系统堪称行业典范。在线实时监测装置利用多种先进传感器，全方位、实时采集断路器的运行参数，如温度、振动、触头磨损等信息，并通过无线传输技术将数据快速传输至后台。智能监测系统则运用大数据分析 with 人工智能算法，对采集到的数据进行深度挖掘与分析，能够提前预测断路器可能出现的故障，及时发出预警并提供维修建议。凭借这些技术优势，公司拥有了一系列相关专利，包括监测装置的硬

件结构创新、数据处理算法优化以及系统集成技术等专利，为电力系统的安全稳定运行保驾护航。

06 供应链管理

1. 完善供应链管理

供应链管理是企业运营中至关重要的一环。河南威斯达电气有限公司深知供应商的质量直接关系到产品的质量和成本效益。因此，公司建立了严格的供应商选择与准入制度，对供应商的资质、信誉、产品质量等方面进行全面评估。在选择供应商时，公司注重考察其生产规模、技术实力、质量管理体系以及过往业绩等方面的因素。同时，公司还会对供应商的财务状况和合同履行能力进行深入分析，确保所选供应商具备稳定可靠的供货能力和良好的商业信誉。

为了保障供应链的稳定性和可靠性，公司还建立了完善的供应商绩效考核体系。定期对供应商的产品质量、交货期、售后服务等方面进行评估和打分，并根据评估结果进行相应的奖惩措施。对于表现优秀的供应商，公司将给予更多的合作机会和优惠待遇；对于存在问题的供应商，公司将及时提出整改要求并跟踪落实整改情况。通过这一系列措施的实施，公司成功建立了一支高素质、专业化的供应商队伍，为企业的快速发展提供了有力支持。

2. 完善供应链体系

供应链管理在现代企业的运营中占据着举足轻重的地位，它不仅

关乎产品的质量 and 成本效益，还直接影响到企业的市场竞争力。河南威斯达电气有限公司将供应链管理视为企业稳健发展的基石，通过一系列科学、严谨的措施，构建了一套高效、可靠的供应链管理体系。以下是对河南威斯达电气有限公司供应链管理的深入剖析。

河南威斯达电气有限公司深知，优秀的供应商是保障产品质量和成本控制的关键。因此，公司建立了一套严格的供应商选择与准入制度，从源头上把控供应链的质量。该制度涵盖了供应商的资质审核、信誉评估、产品质量检验、生产规模考察、技术实力评价以及过往业绩分析等多个维度，确保所选供应商在各个方面都能达到企业的标准。

1. 供应商资质方面

河南威斯达电气有限公司要求供应商必须提供营业执照、税务登记证等相关证件，且需通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系等认证，以确保其具备合法合规的生产和经营条件。同时，公司还会通过第三方机构对供应商的信誉进行评估，了解其市场口碑、合同履行情况等，以避免与信誉不佳的供应商合作。

2. 在产品质量检验方面

河南威斯达电气有限公司设立了严格的质量标准和检验流程。供应商在提交样品前，需按照公司的要求进行严格的质量检测，并提供相应的检测报告。公司还会对样品进行复检，确保样品质量符合公司要求。此外，河南威斯达电气有限公司还会对供应商的生产过程进行

不定期的现场审核，以了解其生产管理水平、质量控制能力等。

3. 供应商实力方面

河南威斯达电气有限公司还注重考察供应商的生产规模、技术实力以及过往业绩。公司认为，具备较大生产规模的供应商往往能提供更稳定的供货能力和更低的成本。同时，技术实力强大的供应商能够不断推出创新产品，满足市场不断变化的需求。而过往业绩优秀的供应商则证明了其具备良好的商业信誉和稳定的供货能力。

为了确保供应链的稳定性和可靠性，河南威斯达电气有限公司建立了一套完善的供应商绩效考核体系。该体系定期对供应商的产品质量、交货期、售后服务等方面进行评估和打分，并根据评估结果对供应商进行相应的奖惩措施。

☑在产品质量方面，河南威斯达电气有限公司设立了严格的质量标准和检验流程。对于出现质量问题的供应商，公司将依据问题的严重程度采取相应的处理措施，如要求供应商进行整改、暂停合作或取消合作资格等。同时，公司还会定期对供应商的产品进行抽检，以确保其产品质量始终保持稳定。

☑在交货期方面，河南威斯达电气有限公司要求供应商必须按照合同约定的时间交货。对于延迟交货的供应商，公司将视情况给予警告、罚款或取消后续合作等处罚。同时，公司还会加强与供应商的沟通协调，了解其生产进度和交货计划，以便及时调整采购计划和库存管理。

☑在售后服务方面，河南威斯达电气有限公司注重与供应商的协作和共赢。公司要求供应商必须提供完善的售后服务体系和技术支持服务。对于在售后服务方面表现优秀的供应商，公司将给予更多的合作机会和优惠待遇；而对于服务不到位的供应商，公司将要求其进行整改或寻找替代供应商。

4. 沟通与协作方面

为了确保供应链的顺畅运行和持续改进，河南威斯达电气有限公司注重与供应商的沟通与协作。公司建立了信息共享平台和定期会议机制，与供应商保持密切联系和紧密合作。

☑在信息共享方面，河南威斯达电气有限公司通过 ERP 系统等信息化手段与供应商实现数据共享和信息交流。供应商可以实时了解公司的采购需求、库存情况等信息，以便及时调整生产计划和供货安排。同时，公司也能及时获取供应商的生产进度、质量状况等信息，以便更好地进行供应链管理和风险控制。

☑在定期会议方面，河南威斯达电气有限公司与供应商定期召开供应链管理会议和技术交流会。在会议上，双方就供应链管理中的问题进行深入讨论和分析，共同寻找解决方案和改进措施。同时，公司还会邀请行业专家和技术人员参与会议，为供应商提供技术支持和培训服务，提高其生产技术和管理水平。

5. 可持续发展方面

河南威斯达电气有限公司作为一家业务范围广泛,覆盖电力设施器材制造;智能仪器仪表制造;智能仪器仪表销售;仪器仪表制造;电工仪器仪表制造;仪器仪表修理;仪器仪表销售;电工仪器仪表销售;电力电子元器件制造;电力电子元器件销售;机械电气设备制造;配电开关控制设备制造;配电开关控制设备研发;电容器及其配套设备制造;电容器及其配套设备销售;输配电及控制设备制造;智能输配电及控制设备销售;电气设备修理;配电开关控制设备销售;机械电气设备销售;输变配电监测控制设备销售;电气设备销售;电气信号设备装置制造;电气信号设备装置销售;先进电力电子装置销售;光伏设备及元器件制造;光伏设备及元器件销售;光通信设备销售;光通信设备制造;输变配电监测控制设备制造;通信设备制造;通讯设备销售;通讯设备修理;通信设备销售;通信传输设备专业修理;通信交换设备专业修理;软件开发;技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;变压器、整流器和电感器制造;电子元器件制造的国家级高新技术企业、河南省专精特新企业。公司不仅关注自身的发展壮大,还积极履行社会责任,推动供应链的可持续发展。

☑在环保方面,河南威斯达电气有限公司要求供应商必须遵守国家环保法规和标准,采取有效措施减少污染物排放和资源浪费。同时,公司还鼓励供应商采用环保材料和生产工艺,共同推动绿色供应链的

建设和发展。

☑在社会 responsibility 方面，河南威斯达电气有限公司注重与供应商的共赢发展。公司认为，只有供应商实现可持续发展，才能为公司提供稳定可靠的供货保障。因此，公司积极与供应商分享可持续发展理念和经验做法，引导其加强内部管理和技术创新，提高竞争力和可持续发展能力。

☑河南威斯达电气有限公司还加强与政府及非政府组织等机构的合作与交流。通过参与政策制定和咨询等方式为政府决策提供科学依据和参考意见；同时与非政府组织合作开展公益慈善项目等活动共同推动社会可持续发展目标的实现。

面对不断变化的市场环境、客户需求以及日益激烈的市场竞争环境；河南威斯达电气有限公司深知，持续优化供应链管理体系的重要性和紧迫性，因此，将不断优化和完善现有体系作为重要任务之一。

首先，河南威斯达电气有限公司将加强对新技术和新模式的应用和推广。通过采用区块链等技术手段，确保供应链信息的真实性和可追溯性；通过引入共享经济和平台经济等新模式，推动供应链的协同创新和开放共享等。

其次，河南威斯达电气有限公司将加大对供应商的培训和支持力度，提高其生产技术水平和管理能力；同时加强对员工的教育培训，增强其专业技能和服务意识；以确保整个供应链体系的高效运转和持续优化。

最后，河南威斯达电气有限公司还将加强对供应链风险的管理和

控制，建立完善的风险预警机制和应急预案；以确保在突发事件或风险事件发生时能够迅速响应，并采取有效措施进行应对和处置；保障供应链的稳定性和可靠性不受影响。

供应商调查评估表

企业名称		联系电话		企业邮箱	
评审频次		第 次评价			
评审方式	<input type="checkbox"/> 实地考察		<input type="checkbox"/> 文件调查		
业务联系人:	企业负责人:		财务负责人:		
联系方式:	联系方式:		联系方式:		
供应商生产能力评价					
评定项目	结论				
产品质量	<input type="checkbox"/> 可靠	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
管理体系	<input type="checkbox"/> 9001	<input type="checkbox"/> 14001	<input type="checkbox"/> 45001	<input type="checkbox"/> 其他	
交货情况	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
产品防护	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
服务态度	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
付款条件	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
产品价格:	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 其他	
其他资料					
评价结果	<input type="checkbox"/> 优秀	<input type="checkbox"/> 合格	<input type="checkbox"/> 候选	<input type="checkbox"/> 进一步调查	<input type="checkbox"/> 不合格
评审会签部门意见和建议:					
签名: 日期:					
审批意见:					
签名: 日期:					

第三部分 环境责任篇

01 气候目标

河南威斯达电气有限公司积极响应国家应对气候变化的政策导向，将可持续发展理念贯穿于企业运营的各个环节，致力于制定并实施科学的气候目标。河南威斯达电气有限公司深知，在全球化背景下，积极应对气候变化、推动绿色低碳发展是企业不可推卸的社会责任。

减排目标与进展

目标类别	目标设定	2024 年进展
碳排放减少量	每年减少碳排放 5%	实际减少碳排放 5%
清洁能源使用比例	提高至总能耗的 30%	达到 30%，增加太阳能板安装
能效提升	能效提升 3%	实际提升 2.8%，引入了新设备

为实现碳达峰、碳中和目标，公司从多个维度入手，不断提升能源利用效率，减少温室气体排放。首先，河南威斯达电气有限公司加大对高效节能技术的应用。同时，公司积极推广清洁能源的使用，如太阳能等可再生能源，减少对传统化石能源的依赖。

此外，公司还建立了完善的碳排放管理体系，对运营过程中的碳排放进行实时监测和科学管理。通过数据分析和技术优化，河南威斯

达电气有限公司不断寻找减排潜力，制定针对性的减排措施，确保气候目标的实现。

在运营过程中，河南威斯达电气有限公司注重与供应商、客户等合作伙伴的沟通与协作，共同推动绿色低碳供应链的构建。通过共享减排技术和经验，促进产业链上下游的协同减排，形成绿色低碳的发展模式。

未来，河南威斯达电气有限公司将继续秉持可持续发展理念，坚定不移地推进气候目标的实现。河南威斯达电气有限公司将持续关注气候变化领域的最新动态和技术进展，不断提升自身的环保意识和应对能力，为实现全球气候治理贡献自己的力量。

02 环境管理

河南威斯达电气有限公司深知环境保护的重要性，积极践行绿色发展理念，建立了全面而严格的环境管理体系。通过一系列有效的管理措施和技术手段，公司在污染物管理、废弃物处理、污水排放、废气排放、噪声控制以及环保设施建设等方面取得了显著成效，为可持续发展奠定了坚实基础。

1. 废水管理

河南威斯达电气有限公司是一家电力设施、配电开关控制设备研发、生产、销售及服务于一体的国家级高新技术企业、河南省专精特新企业。公司主要废水为生产废水和生活污水。

公司高度重视废水管理，严格遵守ISO14001环境管理体系标准，确保生产过程中产生的废水得到有效处理。公司通过先进的废水处理设施，对生产废水进行分类收集、中和沉淀和过滤净化，确保达标排放。同时，公司定期监测废水水质，优化处理工艺，减少污染物排放，并积极推行水资源循环利用措施，降低对环境的影响。此外，公司推行清洁生产理念，优化工艺流程，减少废水产生量，并加强员工环保培训，提升废水管理的规范性和效率。

生活污水主要来源于日常员工生活，办公场所均配套建设了完善的污水收集系统，将生活污水集中收集。在办公区域，设置了合理的排水管道，确保污水能顺畅流入化粪池。化粪池定期进行清理和维护，以保证其正常运行。经过化粪池预处理后的生活污水，满足城市污水管网的接管标准后，排入市政污水管网，由污水处理厂统一处理。

公司还建立了严格的水质监测制度，定期委托专业检测机构对生活污水排放口的水质进行检测，监测项目包括化学需氧量、生化需氧量、氨氮、总磷等指标，确保污水达标排放。一旦发现水质异常，立即查找原因并采取相应的整改措施，如对化粪池进行清淤、检查排水管道是否存在破损等。

企业废水执行《污水综合排放标准》(GB8978-1996)表4中一级标准，其中未列指标参照新颁布的《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)表1中 A等级标准，标准值见下表：

废水污染物排放标准

项 目	排放标准限值 (mg/L)	执行标准
pH值	6-9	《污水综合排放标准》(G

化学需氧量	500	B8978-1996) 三级标准
悬浮物	400	
总磷	8	《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015) 中A级标准
氨氮	45	
总氮	70	

2. 废气管理

河南威斯达电气有限公司的废气主要为生产加工和办公设备运营过程中少量的气体排放。

在废气管理方面，公司采用先进的废气处理技术和设备，如除尘器和活性炭吸附装置，对生产过程中产生的粉尘和挥发性有机物（VOCs）进行有效收集和处理。通过引入绿色生产工艺和清洁能源，公司从源头减少废气排放。针对公司食堂油烟治理，采用安装高效油烟净化器，油烟去除率达 95%，排放浓度低于 1.0mg/m³，符合《餐饮业油烟排放标准》（GB18483-2001）。

河南威斯达电气有限公司在日常运营过程中，深知环境保护的重要性。因此，公司针对日常运营过程中可能产生的潜在废气影响，将采取以下措施以确保环境友好和可持续发展：

源头控制：公司将继续优化产品生产和服务，采用低排放或无排放的设备和材料，从源头上减少废气的产生。

定期监测：实施定期监测计划，对经营场所的空气质量进行检测，确保任何潜在的废气排放都处于可控范围内。

高效通风：在经营场所安装高效通风系统，确保室内空气流通，减少有害气体的积聚。

环保培训：对员工进行环保意识和废气管理知识的培训，提高全员对环境保护的认识和参与度。

应急预案：制定并实施应急预案，一旦检测到废气排放超过标准，立即启动应急措施，采取有效手段降低排放。

合规审查：定期对公司的废气管理措施进行合规性审查，确保符合国家和地方的环保法律法规。

绿色办公：推广绿色办公理念，减少打印机和复印机等设备的使用，降低臭氧和其他有害气体的排放。

持续改进：不断寻求和实施更先进的环境保护技术和措施，持续改进废气管理水平。

此外，定期维护废气处理设施，确保其高效运行，并严格遵守国家及地方的废气排放标准，致力于打造绿色工厂。通过这些措施，河南威斯达电气有限公司致力于实现零排放的目标，为保护环境、促进绿色经济发展做出积极贡献。

3. 噪音管理

河南威斯达电气有限公司深知噪音污染对员工健康和工作环境的负面影响，因此，公司高度重视噪音管理，采取了一系列措施以有效控制 and 降低噪音污染：

首先，公司对经营空间进行了科学的布局设计，将噪音源与员工工作区域进行有效隔离，减少噪音对工作环境的影响。其次，对所有

可能产生噪音的设备进行了定期检查和维修，确保设备运行平稳，降低噪音产生。如：对数控冲床、激光切割机等强噪声设备加装隔音罩、减振垫，噪声值从 95dB 降至 80dB 以下；变压器空载试验配备局放噪音屏蔽室，采用隔音材料与减震基座，确保试验噪声 $\leq 75\text{dB}$ （距源 1 米处）。铁芯生产线采用数控剪切线+自动绕线机，替代传统人工敲击作业，降低机械噪声约 10dB。

此外，公司制定了严格的噪音控制规章制度，明确了噪音排放标准和监测频率，通过定期监测，确保噪音水平始终控制在国家标准以内。对于超出标准的噪音源，公司会立即采取措施进行整改，直至达标。

为了进一步提高噪音管理水平，公司还开展了员工噪音防护培训，增强员工的噪音防护意识和能力。同时，公司也在积极探索引入更加先进的低噪音技术和设备，从源头上减少噪音的产生。

通过这些综合性的噪音管理措施，河南威斯达电气有限公司致力于为员工创造一个安静、舒适的工作环境，同时也体现了企业对社会责任的承担和对环境保护的承诺。

4. 废固管理

废固管理上，河南威斯达电气有限公司建立了完善的废弃物分类体系。在办公区域设置了不同类型的垃圾桶，严格区分可回收物、有害垃圾和其他垃圾。对于可回收物，如产生的废纸、塑料瓶、纸箱等，公司与专业的回收企业建立长期合作关系，定期进行回收再利用，既减少了资源浪费，又降低了废弃物的最终处理量。

公司在生产过程中产生的废固主要有：

1. 一般工业固废：金属边角料（铁芯硅钢片、铜排等）经破碎分选后，95% 回用于生产或出售给再生资源企业；废包装材料（纸箱、塑料膜）由供应商回收或交由资质单位处置，综合利用率达 90%。

2. 危险废物：废切削液、废机油、废活性炭等纳入危废管理清单，设置专用暂存间（防腐防渗、警示标识齐全），交由有资质的第三方公司处置，转移联单执行率 100%；2024 年危废产生量同比减少 12%，通过工艺改进（如干式切削替代湿式加工）从源头减量化。

此外，公司建立固废管理台账，详细记录产生、收集、处置信息，每年向生态环境部门申报；联合行业联盟推动废旧变压器回收再利用，与下游客户共建逆向物流体系，目标 2026 年关键部件（铁芯、线圈）回收率达 95%。

公司还定期组织员工开展固废管理培训，提高员工的环保意识和分类技能，从源头上保障固废管理工作的高效开展，以实际行动践行企业的环保责任。

5. 环保设施

企业要实现绿色生产、降低环境污染，环保设施是其关键的物质支持。河南威斯特电气有限公司高度重视环保工作，建立了完善的环境管理体系，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。公司配备了先进的环保设施，包括废气处理系统、废水处理设备和噪音控制装置等，确保生产过程中的污染物排放符合国家标准。

此外，公司积极推行绿色制造理念，采用节能技术和清洁生产工艺，减少能源消耗和环境影响。公司还通过 5G 物联网监控平台实时

监测环境数据，优化资源利用，致力于实现可持续发展目标。这些环保设施和措施不仅提升了企业的环境绩效，也为行业的绿色转型树立了标杆。

随着环保技术的持续发展，公司持续关注新型环保设施的最新动态，计划在未来适时引入更先进的三废处理技术和设备，进一步提高公司的环境治理水平，以更严格的环保标准履行企业的社会责任。

03 污染物管理

在河南威斯达电气有限公司的运营过程中，污染物管理是一项至关重要的工作，直接关系到企业的环保责任和社会形象。公司致力于构建全面、科学的污染物管理体系，确保生产活动对环境的影响降到最低。

1. 环保活动

为了提升全体员工的环保意识，河南威斯达电气有限公司定期开展丰富多彩的环保宣传教育活动。通过内部培训、专题讲座、环保知识竞赛等形式，向员工普及环保法律法规、污染控制技术及最佳实践案例，使员工深刻理解环保工作的重要性和紧迫性。此外，公司还积极组织环保志愿者活动，鼓励员工参与社区环保项目，通过实际行动践行绿色生活理念。每年，公司还会设立“环保主题日”，围绕特定环保议题开展一系列宣传活动，进一步激发员工的环保热情，推动全员参与环保事业。

环保设施投资与效果

环保设施/项目	投资额 (万元)	实施年份	年减少排放量 (吨)
环保备新增	5	2024	废气减少 1 吨
节能灯具与设备更换	2	2024	年节电 10%

2. 污染监测

为了确保污染物排放的合规性和环保措施的有效性，河南威斯达电气有限公司建立了先进的污染监测系统。该系统覆盖了公司所有运营环节，能够对废气、废水、固体废弃物等污染物进行实时监测和数据分析。通过高精度监测设备，公司能够准确掌握污染物排放情况，及时发现并解决潜在的环保问题。每年邀请第三方环境监测机构进行环境监测。

04 环境风险控制

1. 应急管理

河南威斯达电气有限公司的应急管理体系以预防为主、响应迅速、处置高效为目标，涵盖了预案制定、队伍建设、资源调配、培训与演练等多个关键环节。具体而言，该体系主要包括以下几个方面：

应急预案的制定：河南威斯达电气有限公司针对可能发生的各类

突发环境事件，如污染泄漏、火灾、自然灾害等，制定了一系列详尽的应急预案。这些预案明确了应急响应程序、应急指挥体系、应急队伍组建、应急资源调配等具体内容，为公司在紧急情况下的快速响应和有效处置提供了有力支撑。

应急队伍的组建：公司组建了一支专业化的应急队伍，成员涵盖技术、安全、后勤等多个领域，确保在突发事件发生时能够迅速集结并投入救援工作。应急队伍成员均经过严格选拔和培训，具备丰富的专业知识和实战经验。

应急资源的调配：河南威斯达电气有限公司建立了应急资源储备库，包括救援设备、防护用品、通讯器材等各类应急物资。同时，公司还与外部供应商和服务商建立了合作关系，确保在需要时能够迅速调配更多资源。

培训与演练：公司定期组织应急培训和演练活动，通过模拟实战场景检验应急预案的可行性和有效性。同时，加强员工的应急知识普及和技能培训，确保每位员工都能熟悉应急流程并掌握基本的应急处置技能。

在实际操作中，河南威斯达电气有限公司的应急管理体系展现出了强大的生命力和实战能力。公司不仅制定了详尽的应急预案，还通过定期培训和演练不断提升员工的应急意识和处置能力。在历次突发事件中，公司均能够迅速响应并有效处置，最大限度地降低了损失和影响。

未来，河南威斯达电气有限公司将继续坚持预防为主、防治结合

的方针，不断完善应急管理体系建设。一方面，公司将持续加强应急预案的制定和更新工作，确保预案的时效性和针对性；另一方面，公司将加大应急培训和演练力度，增强员工的应急意识和处置能力。同时，公司还将积极探索与政府部门、行业协会等外部机构的合作机制，共同构建更加高效、协同的应急管理体系。

河南威斯达电气有限公司通过建立全面而高效的应急管理体系，有效提升了公司的应急响应能力和风险抵御能力。在未来的发展中，公司将继续秉承可持续发展理念，为构建和谐社会和美丽中国贡献自己的力量。

2. 职业健康安全培训

职业健康安全是公司可持续发展的基石。为了确保员工的生命安全和身体健康，河南威斯达电气有限公司高度重视职业健康安全培训。公司定期邀请行业专家和安全顾问为员工开展安全教育培训，内容涵盖安全生产法律法规、岗位安全操作规程、个人防护装备使用等多个方面。

通过培训，员工能够深入了解岗位安全风险点，掌握必要的安全防范知识和技能，提高自我保护能力。同时，公司还建立了完善的健康监护体系，定期对员工进行职业健康检查，及时发现和处理职业病隐患，保障员工的身心健康。这些措施不仅提升了公司的职业健康安全水平，也为公司的稳健发展提供了有力保障。

05 绿色运营

1. 绿色理念

河南威斯达电气有限公司始终秉持绿色发展的理念，致力于在运营过程中减少对环境的负面影响。公司积极推广绿色技术和应用，通过严格的环境管理，有效降低了能源消耗和碳排放。我们设定了清晰的气候目标，旨在减少温室气体排放，提高能源利用效率，并推动供应链的绿色转型。并积极参与碳补偿活动，努力为应对气候变化贡献一份力量。通过这些举措，我们期望为构建绿色、低碳、可持续的未来做出积极贡献。

2. 绿色办公与出行

公司倡导节能降耗“人人有责”、倡导“人走灯灭”，并在每个开关旁张贴责任人，要求员工下班关灯、关闭电器电源。夏天空调温度不低于 26°C，冬季空调温度不高于 18°C，下班前提前 5 分钟关闭空调。公司还倡导“随手关闭水龙头”，杜绝“跑冒滴漏”的浪费行为。公司倡导多采用线上会议的形式，降低人员差旅所产生的碳排放和费用。为了降低办公成本及提高资源的可利用率，根据相关部门的需求评估，公司使用外购二手家具及电子办公设备，提高办公资源的重复利用率。公司倡导绿色办公、绿色出行，多举措推动节能减排。目前公司正推进车辆“油改电”计划，逐年提高公司新能源车辆使用比例。

第四部分 社会责任篇

01 环保活动

河南威斯达电气有限公司始终将环保活动视为履行企业社会责任的关键组成部分。公司不仅专注于内部环保管理的持续改进，还积极投身于众多环保活动及社会公益事业。通过捐赠环保设施，公司助力于提升公共环境质量，并为城市的可持续发展作出贡献。此外，公司还致力于开展广泛的环保宣传教育活动，旨在提高公众对环境保护的认知与参与，共同促进绿色、低碳生活方式的形成。

02 职业健康与安全生产

1. 加强职业健康管理

(1) 职业健康行动

年度体检：每年组织开展员工健康体检工作，体检对象为职业病危害的岗位人员，目前未发现职业病及职业病疑似病例。

职业健康档案：开展职业病危害因素日常监测、场所检测，建立员工健康监护档案。

(2) 职业健康制度

公司实施职业健康管理体系管理，针对各类职业病危害源进行识别，并全面开展定期体检和职业健康监护，覆盖 100% 职业病危害人员。

(3) 职业健康宣传与培训

公司开展职业健康宣传与培训，为员工配备齐全的劳动保护用品。

2. 安全生产管理

安全是企业发展的基石。河南威斯达电气有限公司始终将安全生产运营放在首位，建立完善的安全生产管理体系和机制，涵盖办公设备使用、作业环境管理、应急响应预案等多个方面。公司定期组织安全生产培训，提升员工的安全意识和操作技能，确保每位员工都能熟练掌握安全操作规程。

- (1) 严格执行法律法规：公司严格遵守国家安全生产法律法规和行业规范，制定和完善各项安全生产规章制度，确保安全工作有法可依、有章可循。
- (2) 开展安全隐患排查治理：公司定期组织安全隐患排查治理工作，对生产现场进行全面细致地检查，及时发现和消除事故隐患。同时，建立隐患排查治理长效机制，确保隐患得到及时有效地处理。
- (3) 加强员工安全教育培训：公司高度重视员工的安全教育培训工作，定期组织安全知识培训、应急演练等活动，邀请专业安全讲师为员工进行安全知识讲座，内容包括消防安全以及应急处理等，增强员工的安全意识和应急处理能力。
- (4) 完善应急救援预案：公司根据项目特点和实际情况，制定和完善应急救援预案，明确应急组织体系、职责分工和处置流程。同时，定期组织应急演练活动，提高应对突发事件的能力和水平。在演

练中，注重检验预案的实用性和可操作性，确保在真正发生紧急情况时能够迅速、有效地进行处置。

年度关键绩效

项 目	指 标
职业危害事故（起）	0
特种作业人员持证上岗率（%）	100
职业健康与安全培训覆盖率（%）	100

03 薪酬福利及员工成长

1. 薪酬福利体系

公司心系员工福祉，在保障员工法定福利的同时，增设公司补充福利与专项福利，持续完善员工福利待遇。

法定福利：法定节假日、法定假期、社保全额缴纳、住房公积金全额缴纳。

补充福利：年节福利、双节过节费（中秋和春节）、生日礼金、节日慰问、高温补助、午餐补助。

健康管理：年度体检、职业健康体检。

员工激励：优秀员工奖、优秀团队奖、学历提升专项教育奖金。

风险保障：意外保险、安责险。

慰问：员工遭遇重大困难或住院时，公司组织行政部看望和慰问，并发放慰问金。

公司推崇人性化的管理理念，恪遵法律，推行就业自由，合理管控工作时间，提供合乎劳动法规、优厚的薪资福利待遇，保障员工权利、尊重员工，为员工塑造安全、健康、舒适、快乐的工作生活环境。公司每年都会组织丰富多彩的活动；同时设立办公休憩区、休憩吧台等。

公司秉承以人为本的用人管理政策，恪守当地法律法规，遵循“公开、公平、公正”的原则带动就业率。不因应聘者的性别、民族、残障、肤色、宗教信仰、纹身和推荐人的差异而给予不同的考虑。公司尊重员工自由劳动意愿，不对员工作任何抵押或压制行为，员工享有自由选择在任何地域，在任何公司劳动的权利。

员工薪酬福利明细

项目	数据/描述
月平均工资 (元)	8000
社会保险参保率	100%
住房公积金参保率	100%
带薪年假天数	入职满 1 年带薪假 5 天。入职累计工作年限为 10 年以上，不满 20 年者，假期为 10 天。入职工作年限满 20 年者，假期为 15 天。
年终奖金覆盖率	100%
员工培训率	100%

2. 支持人才发展

(1) 公司建立员工晋升体系，秉持标准明确、流程公开、主观及客观评价相结合的原则，从岗位梳理、晋升晋级、降级免职、工作流程等各方面全面规范人才的选拔与任用。

(2) 公司充分支持全体员工进行学历提升与专业资质认证，针对员工取得与本职岗位相关职业技术等级晋升或专业技术职称，公司给予专项教育补贴。

(3) 公司根据所在地区政府的人才政策情况，制定每年的人才申报计划，结合员工自身情况，协助完成人才引进的申报工作。

(4) 公司关注人才培养，通过各类专业化、科学化的人才培养项目，赋能人才、提升组织活力，助力企业与员工持续发展。针对新员工、基层员工、技术骨干、核心管理者等不同人群，主要的培训形式包括师徒制，轮岗培训，员工自我学习，公司内训，外部培训等措施，为了满足公司员工的全方位发展，设计了不同培训课程，以帮助各级员工全方位能力提升，赋能员工成长、绩效提升，助力公司经营战略的落实。

年度关键绩效

项 目	指 标
员工培训覆盖率 (%)	100
年人均接受培训时长 (H)	72

04 产品质量与客户服务

1. 质量保障

河南威斯达电气有限公司深知产品质量是企业生存和发展的基石，因此，建立了完善的质量管理体系，并持续改进优化，以确保产品质量稳定可靠。

- (1) 加强原材料采购管理：公司严格按照质量管理体系的要求，对原材料供应商进行资质审核和产品质量检验，确保采购的原材料符合质量标准和生产要求。同时，建立供应商评价和考核机制，对供应商的供货质量和服务表现，进行评估和奖惩，以提高供应链的整体质量水平。
- (2) 加强实施过程控制：公司注重实施过程的控制和管理，通过建立标准化作业指导书和流程卡等方式，规范员工的操作行为，确保实施过程的稳定性和可控性。同时加强办公现场的质量监控和检验工作，及时发现和处理质量问题。
- (3) 加强检验管理：公司建立完善的检验管理体系，对施工完成的项目进行全面的质量检验和性能测试，确保项目符合质量标准和客户要求。



2. 客户服务

河南威斯达电气有限公司注重客户服务体验并建立完善客户服务体系以提高客户满意度和忠诚度。

- (1) 设立客户服务热线：公司设立客户服务热线为客户提供便捷的咨询和投诉渠道，及时解决客户在产品使用过程中遇到的问题和困难。同时定期对客户反馈进行汇总和分析，不断改进和优化客户服务工作，提高客户满意度和体验度。
- (2) 定期回访客户：公司定期组织相关人员对客户进行回访，了解客户的需求变化，并为客户提供针对性的解决方案和服务支持。通过回访工作，加强与客户的沟通和联系，建立长期稳定的客户关系，提高客户认可度。
- (3) 加强客户关系管理：公司重视客户关系管理工作，通过建立客户档案和分析客户数据等方式，深入了解客户的需求和偏好，为客户提供更加个性化和精准的服务支持。同时加强与客户的互动和交流，邀请客户参与企业的市场推广活动，增强客户的归属感和认同感，提高市场占有率。

会议议题	会议内容	参加人员
进度沟通会	根据客户需求	项目相关人员
电话沟通	随时响应	销售经理
邮件沟通	每周、半月、每月	业务部全员
项目专题会	根据项目节点进度召开	项目相关人员

05 技术研发与创新

1. 研发投入

技术创新是企业持续发展的动力源泉。河南威斯达电气有限公司不断加大研发投入力度支持技术创新活动推动企业技术进步和产业升级。

1. 设立专项研发基金：公司设立专项研发基金为重点项目研发提供资金支持和保障。通过设立项目预算和进度计划等方式确保研发项目的顺利进行并取得预期成果。同时加强研发资金的管理和监督确保资金使用的合理性和有效性。

2. 引进高端人才：公司注重引进和培养高端人才通过校园招聘和社会招聘等方式吸引具有丰富经验和专业技能的人才加入企业团队。同时加强对现有人才的培养和发展工作提高员工的业务水平和创新能力为企业技术创新提供有力的人才保障。

3. 加强产学研合作：公司注重与高校、科研机构等外部单位的合作推动产学研结合促进企业技术创新和产业升级。通过共同研发项目、共享技术成果等方式加强合作与交流提高企业的技术水平和市场竞争力。

2. 全面高效的创新体系

河南威斯达电气有限公司注重建立完善的技术创新体系推动全员参与创新活动提高企业的创新能力和核心竞争力。

1) 设立创新奖励机制：公司设立创新奖励机制对在技术创新方面做出

突出贡献的员工进行表彰和奖励以激发员工的创新积极性和创造力。同时加强对创新成果的宣传和推广工作，提高企业的知名度和品牌影响力。

- 2) 建立知识产权保护机制：公司重视知识产权保护工作，通过建立完善的知识产权管理制度和规范流程加强专利、商标等知识产权的申请和保护工作确保企业的合法权益不受侵犯。同时加强对员工的知识产权培训和教育增强员工的知识产权意识和保护能力。
- 3) 加强技术交流与合作：公司注重加强技术交流与合作，通过参加行业会议、展览等活动了解行业最新动态和技术趋势拓宽企业的视野和思路。同时加强与国际先进企业的合作与交流引进先进技术和管理经验推动企业的技术进步和产业升级。

06 公益事业

1. 公益慈善活动

河南威斯特电气有限公司积极参与各类公益慈善活动履行企业社会责任为社会做出贡献。

捐赠款物：公司将定期向贫困地区捐赠款物支持当地教育事业发展改善当地居民的生活条件。通过捐赠图书、学习用品等方式帮助贫困地区的孩子们获得更好的教育资源和成长机会。

参与志愿服务活动：公司鼓励员工积极参与志愿服务活动组织员工参加环保、支教等志愿服务项目为社会做出贡献。通过志愿服务活动

动传递正能量弘扬社会正气提高企业的社会形象和品牌价值。

资助科研项目：公司注重支持科研项目的发展通过资助科研项目推动科技进步和创新发展。通过资助高校和科研机构的科研项目促进科技成果的转化和应用为经济社会发展做出贡献。

2. 社会责任创新

河南威斯达电气有限公司在履行基本社会责任的基础上不断探索创新模式和方法推动社会可持续发展。

1. 推广绿色产品和服务：公司积极推广绿色产品和服务，将环保理念融入产品研发、生产中。公司致力于研发低碳、节能、环保的电气设备产品，帮助客户减少资源消耗和环境污染。

2. 推动供应链可持续发展：公司加强与供应商的合作推动供应链可持续发展。通过建立供应商评价机制和可持续发展标准体系促进供应商增强环保意识和社会责任感共同推动可持续发展目标的实现。

3. 加强与政府及非政府组织合作：公司注重加强与政府及非政府组织的合作推动政策落实与执行效果提升。通过参与政策制定和咨询等方式为政府决策提供科学依据和参考意见推动政策的有效实施和执行。同时与非政府组织合作开展公益慈善项目共同为社会做出贡献。

第五部分 附录

河南威斯达电气有限公司将继续坚定不移地秉承可持续发展理念，将环境保护、社会贡献和公司治理视为企业发展的三大支柱。在环境保护方面，河南威斯达电气有限公司将持续优化产品服务，减少运营过程中的资源消耗和污染物排放，推动绿色生产运营方式的广泛应用。同时，积极研发和应用新能源技术，为实现碳中和目标贡献力量。

在社会贡献层面，河南威斯达电气有限公司将积极履行企业社会责任，参与公益慈善事业，关注弱势群体，为构建和谐社会尽一份力。此外，河南威斯达电气有限公司还将加强与利益相关方的沟通与合作，共同推动行业的可持续发展。

目标领域	具体目标	预计完成时间
环保目标	实现生产运营过程零排放	2030 年前
社会公益	成立专项基金，每年捐赠不少于公司利润的 1%	长期持续
员工发展	建立全面的职业发展体系，提升员工满意度至 99 以上	2027 年前
技术创新	每年研发投入占营收比例不低于 10%	长期持续

在公司治理方面，河南威斯达电气有限公司将不断完善法人治理结构，提高决策效率和透明度，确保公司运营的合规性和稳健性。同时，注重员工的发展和福祉，为员工提供良好的工作环境和职业发展

机会，激发员工的创新潜力和工作热情。

未来可持续发展目标

展望未来，河南威斯达电气有限公司满怀信心，努力成为行业内的 ESG（环境、社会、治理）标杆企业。公司深知，这一目标的实现离不开产品质量的持续追求、对企业文化的深入塑造以及对管理模式的不断创新。因此，公司将继续投入大量资源，确保每一款产品与服务都能达到行业领先水平，以卓越的品质赢得市场的广泛认可和客户的坚定信赖。

在企业文化方面，河南威斯达电气有限公司将不断深化内涵，培养一种积极向上、创新进取的企业精神，让这种精神渗透到企业的每一个角落，成为推动公司发展的不竭动力。

在此，河南威斯达电气有限公司要向所有利益相关方表达最诚挚的感谢。感谢我们的客户，是你们的信任和支持让我们有了不断前行的动力；感谢我们的员工，是你们的辛勤工作和创新思维让公司得以持续发展；感谢我们的合作伙伴，是你们的携手合作让我们能够共同开拓更广阔的市场。

河南威斯达电气有限公司承诺，我们将不忘初心，砥砺前行，与所有利益相关方携手共进，共同开创更加美好的未来。我们相信，通过不懈的努力和社会各界的支持，河南威斯达电气有限公司必将实现成为 ESG 标杆企业的愿景，为行业树立典范，为社会创造更大的价值。